



# FORINT-Soft Kft.

## FORINT-Soft Kft.

Baja,  
Roosevelt tér 1.  
6500

Tel.:  
79/523-600

Fax:  
79/420-857

E-mail:  
[forintsoft@forintsoft.hu](mailto:forintsoft@forintsoft.hu)

Web:  
[www.forintsoft.hu](http://www.forintsoft.hu)

## 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról

A Kormány a közfoglalkoztatásról és a közfoglalkoztatáshoz kapcsolódó, valamint egyéb törvények módosításáról szóló 2011. évi CVI. törvény 53. §-ában kapott felhatalmazás alapján, az Alkotmány 35. § (1) bekezdés b) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

**1. § (1)** A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatott részére megállapított közfoglalkoztatási bér a szakképesítést és középfokú iskolai végzettséget nem igénylő munkakör betöltése és teljes munkaidő teljesítése esetén:

- a) havibér alkalmazása esetén 2013. január 1-jétől 75 500 forint,
- b) hetibér alkalmazása esetén  
2013. január 1-jétől 17 385 forint,
- c) napibér alkalmazása esetén 2013. január 1-jétől 3475 forint.

(2) Teljesítménybérezésnél a teljesítménykövetelmények százszázalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén kötelező legkisebb összege 2013. január 1-jétől 75 500 forint/hó. A teljesítménykövetelmények száz százalék feletti teljesítése esetén a közfoglalkoztatási bér növelhető. A teljesítménykövetelmények száz százalék alatti teljesítése esetén a közfoglalkoztatási bér csökkenthető. A közfoglalkoztatót a teljesítménybér alkalmazása esetén sem illeti meg többlettámogatás.

(3) Részmunkaidő esetén az (1)-(2) bekezdésben meghatározott bértételt a munkaidő eltérő mértékével arányosan csökkentve kell figyelembe venni azzal, hogy az egy hónapra folyósított havi nettó bértétel nem lehet kevesebb 28 500 forintnál.

~~(4)-(7)~~

~~(4) A havi közfoglalkoztatási bér kifizetése heti bér-részletekben történik.~~

~~(5) Amennyiben a közfoglalkoztatás törthéten kezdődik, úgy a törtheti időszakra vonatkozóan a (4) bekezdést csak a munkakezdést követő második teljes héttől kezdődően kell alkalmazni.~~

~~(6) A részletekben történő kifizetés esetén a bérből letiltást, levonást, továbbá a jogszabály alapján teljesítendő adó és járulék levonásokat arányosan kell végrehajtani.~~

~~(7) Az egyes részletek a tényleges munkateljesítés alapján, a távollétek figyelembevételével fizethetők ki.~~



**FORINT-Soft Kft.**

Baja,  
Roosevelt tér 1.  
6500

Tel.:  
79/523-600

Fax:  
79/420-857

E-mail:  
[forintsoft@forintsoft.hu](mailto:forintsoft@forintsoft.hu)

Web:  
[www.forintsoft.hu](http://www.forintsoft.hu)

**2. § (1)** Legalább középfokú iskolai végzettséget, szakképesítést igénylő munkakör betöltése esetén a közfoglalkoztatottat megillető garantált közfoglalkoztatási bér a teljes munkaidő teljesítése esetén

- a) havibér alkalmazása esetén 2013. január 1-jétől 96 800 forint,
- b) hetibér alkalmazása esetén 2013. január 1-jétől 22 275 forint,
- c) napibér alkalmazása esetén 2013. január 1-jétől 4455 forint.

(2) A garantált közfoglalkoztatási bér esetében az 1. § ~~(2)-(7)~~ (2) és (3) bekezdésében foglaltakat megfelelően alkalmazni kell azzal az eltéréssel, hogy teljesítménybérézésnél a teljesítménykövetelmények százszázalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén a közfoglalkoztatási bér kötelező legkisebb összege 2013. január 1-jétől 96 800 forint/hó.

**2/A. § (1)** A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér szakképesítést és középfokú iskolai végzettséget nem igénylő munkakör betöltése és a teljes munkaidő teljesítése esetén

- a) havibér alkalmazása esetén 2013. január 1-jétől 83 050 forint,
- b) hetibér alkalmazása esetén 2013. január 1-jétől 19 125 forint,
- c) napibér alkalmazása esetén 2013. január 1-jétől 3820 forint.

(2) A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási garantált bér legalább középfokú iskolai végzettséget, szakképesítést igénylő munkakör betöltése és a teljes munkaidő teljesítése esetén

- a) havibér alkalmazása esetén 2013. január 1-jétől 106 480 forint,
- b) hetibér alkalmazása esetén 2013. január 1-jétől 24 500 forint,
- c) napibér alkalmazása esetén 2013. január 1-jétől 4900 forint.

(3) A közfoglalkoztatási jogviszonyban foglalkoztatott munkavezetőt megillető közfoglalkoztatási bér, illetve közfoglalkoztatás garantált bér esetében az 1. § ~~(2)-(7)~~ (2) és (3) bekezdésében foglaltakat megfelelően alkalmazni kell, azzal az eltéréssel, hogy teljesítménybérézésnél a teljesítménykövetelmények százszázalékos és a teljes munkaidő teljesítése esetén

a) a közfoglalkoztatási bér kötelező legkisebb összege 2013. január 1-jétől 83 050 forint/hó,

b) a közfoglalkoztatási garantált bér kötelező legkisebb összege 2013. január 1-jétől 106 480 forint/hó.

**2/B. § (1)** A teljes munkaidőben foglalkoztatott közfoglalkoztatottat arra az időre, ha a közfoglalkoztató a foglalkoztatási kötelezettségének a beosztás szerinti munkaidőben nem tesz eleget (állásidő), naponta 2013. január 1-jétől 1160 forint illeti meg.

(2) Részmunkaidő esetén a közfoglalkoztatottat az (1) bekezdésben meghatározott összeg időarányos része illeti meg.



**FORINT-Soft Kft.**

Baja,  
Roosevelt tér 1.  
6500

Tel.:  
79/523-600

Fax:  
79/420-857

E-mail:  
[forintsoft@forintsoft.hu](mailto:forintsoft@forintsoft.hu)

Web:  
[www.forintsoft.hu](http://www.forintsoft.hu)

**3. § (1)** Ez a rendelet 2011. szeptember 1-jén lép hatályba.

(2) A közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér mértékére vonatkozó szabályokat az e rendelet hatálybalépését követően létesített közfoglalkoztatási jogviszony alapján járó bérek megállapításánál kell alkalmazni.

(3) E rendeletnek a közfoglalkoztatási bér és a közfoglalkoztatási garantált bér megállapításáról szóló 170/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet, a Foglalkoztatási és Közfoglalkoztatási Adatbázisról szóló 169/2011. (VIII. 24.) Korm. rendelet, valamint a harmadik országbeli állampolgárok Magyar Köztársaság területén történő engedélymentes foglalkoztatásának szabályairól szóló 355/2009. (XII. 30.) Korm. rendelet módosításáról szóló 319/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 5. és 6. §-ával megalapított rendelkezéseit első alkalommal a 2012. január hónapra járó közfoglalkoztatási bér és közfoglalkoztatási garantált bér megállapításánál kell alkalmazni.

(4) E rendeletnek a közfoglalkoztatással összefüggő egyes kormányrendeletek módosításáról szóló 85/2013. (III. 21.) Korm. rendelet 2. § (1)-(2) bekezdésével megállapított rendelkezéseit a rendelet hatálybalépésekor fennálló közfoglalkoztatási jogviszonyokban is alkalmazni kell.



Orbán Viktor s. k.,  
miniszterelnök

Megjegyzés:

2013. 04. 01-től hatálytalan szöveg

2013. 04. 01-től hatályos szöveg